

# FACHWIRTSCHAFT IM ERZIEHUNGSWESEN

berufsbegleitend an der Kolping Akademie



# PHILOSOPHIE

## DAS LEITBILD DES KOLPING-BILDUNGSWERKS

Wir orientieren uns an den Leitsätzen der christlichen Gesellschaftslehre. Der Mensch ist Mitte und Ziel allen Handelns – **PERSONALITÄT**

Die Gemeinschaft hilft bei der Erfüllung der Aufgaben, die die Kräfte des Einzelnen übersteigen – **SUBSIDIARITÄT**

Bei allem Handeln sind die Bedürfnisse der schwächsten Glieder der Gesellschaft zu berücksichtigen – **SOLIDARITÄT**

Der Nutzen für die gesamte Gesellschaft hat bei Entscheidungen Vorrang vor der Befriedigung von Einzelinteressen – **GEMEINWOHL**

Verantwortung für die kommenden Generationen erfordert einen gewissenhaften Umgang mit den Lebensgrundlagen dieser Welt – **NACHHALTIGKEIT**

## UNSER VERSTÄNDNIS VON BILDUNG

Wir verstehen unter Bildung einen den ganzen Menschen umfassenden lebensbegleitenden Prozess.

Dem Menschen bei seiner Selbstverwirklichung, der Sinnfindung und Wertorientierung zu helfen und ihn zu unterstützen ist dabei unser besonderes Anliegen.

Für uns ist Bildung Persönlichkeitsbildung.

Sie umfasst u.a. die fachliche Kompetenz, die soziale Kompetenz und die Handlungskompetenz. Unter fachlicher Kompetenz verstehen wir das Allgemeinwissen, das Fachwissen sowie fachliche Fertigkeiten und das Beherrschen geeigneter Methoden zur Umsetzung.

Zur sozialen Kompetenz gehört die Fähigkeit, die eigenen Gefühle und die Gefühle anderer zu erkennen und erfolgreich und menschlich damit umzugehen, sowie seine Eigenverantwortung wahrzunehmen und Solidarität zu praktizieren.

Die Handlungskompetenz ermöglicht es, das Gelernte einzusetzen, selbständig zu arbeiten sowie Verantwortung und Führungsaufgaben zu übernehmen.

Allgemeine und berufliche Bildung sind für uns gleichwertig.



„WAS DER MENSCH AUS SICH MA

Adolph Kolping

# Z I E L

## QUALIFIZIERUNG FÜR LEITUNGS-AUFGABEN

### FACHWIRTIN / FACHWIRT IM ERZIEHUNGSWESEN

#### Berufsbegleitende Weiterbildung

Die gesellschaftlichen Erwartungen an Kindertageseinrichtungen sind in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen. Die Nachfrage nach Ganztagesangeboten, Forderungen nach Qualitätsentwicklung, Kooperation mit der Grundschule und vieles mehr verlangen von den Leitungen entsprechende Methodenkenntnisse, betriebswirtschaftliche Orientierung, Sicherheit in rechtlichen Fragen und Führungskompetenz. Durch den Einsatz gut ausgebildeter Führungskräfte werden sowohl die Qualität der pädagogischen Arbeit gesichert als auch Voraussetzungen für die konzeptionelle Umsetzung von Bildungszielen und die zukunftsorientierte Weiterentwicklung geschaffen.

Ziel der Weiterbildung zur Fachwirtin/zum Fachwirt im Erziehungswesen ist es, das fachliche Know-how der pädagogischen Erstausbildung mit betriebswirtschaftlichem Handlungswissen zu verknüpfen. Erzieher/innen sowie pädagogisches Fachpersonal werden befähigt, Leitungsaufgaben zu übernehmen, kollegiale Führung zu verankern, Bewährtes zu erhalten und notwendige Veränderungen langfristig anzubahnen. Der Unterricht bietet viele Anregungen für die Praxis und Gelegenheit zu intensivem Austausch. Die eigene Kindertageseinrichtung wird zum Forschungsobjekt.

CHT, DAS IST ER."

# LEHRPLAN

## PERSONALMANAGEMENT UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- Personalführung
  - Personaleinsatz
  - Personalbedarf
  - Personalfreistellung
  - Personalentwicklung
  - Teamentwicklung
- 40 Unterrichtseinheiten

## PERSONALE UND SOZIALE KOMPETENZ

- Kommunikation
  - Persönlichkeitsentwicklung
  - Besprechungen und Teamsitzungen
  - Bewerbung als Leitung
  - Erstellen einer Facharbeit
- 54 Unterrichtseinheiten

## ORGANISATION U. QUALITÄTSMANAGEMENT

- Organisationsentwicklung
  - Konzeption und Leitbild
  - Qualitätsmanagement
  - Kooperation
- 60 Unterrichtseinheiten

## BÜROMANAGEMENT UND IT

- Büroorganisation
  - Zeitmanagement
  - IT-Grundlagen
  - Textverarbeitung, Tabellenkalkulation
  - Kindergartenverwaltungsprogramm
- 36 Unterrichtseinheiten

## MANAGEMENTMETHODEN

- Kreativitätstechniken
  - Planungsmethoden
  - Projektmanagement
  - Moderation u. Präsentation
- 30 Unterrichtseinheiten

## BETRIEBSWIRTSCHAFT

- Trägerstruktur / Finanzierung
  - Kostenrechnung für Kitas
  - Marketing u. Öffentlichkeitsarbeit
- 36 Unterrichtseinheiten

## RECHT

- Allgemeine Rechtskunde
  - Arbeitsrecht
  - Kinder- u. Jugendhilferecht
- 24 Unterrichtseinheiten



## FACHWIRTE IM ERZIEHUNGSWESEN

- stoßen Veränderungsprozesse an und gestalten Organisationsabläufe.
- ermitteln den Personalbedarf und planen den Personaleinsatz.
- setzen die Bildungsziele für Ihre Einrichtung konzeptionell um.
- führen professionelle Mitarbeiter- und Elterngespräche und lösen Konflikte konstruktiv.
- gehen mit arbeitsrechtlichen Fragen sicher um und erstellen ein qualifiziertes Dienstzeugnis.
- gestalten Kooperationen aktiv mit und vertreten die Einrichtung nach außen.



# ÜBERSICHT

## DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE

### Unterricht

Im Rahmen eines handlungsorientierten didaktischen Konzepts erfolgt der Unterricht in Seminarform mit praktischen Übungen, Gruppenarbeiten, Fallarbeiten und Rollenspielen.

### Aufnahmevoraussetzungen

- abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher/-in, Heilerziehungspfleger/-in und mindestens zwei Jahre Berufserfahrung
- abgeschlossene Berufsausbildung als Kinderpfleger/-in und mindestens drei Jahre Berufserfahrung
- allgemeiner Berufsabschluss und mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im pädagogischen Bereich

### Beginn und Dauer

- Beginn im Herbst
- 15 Monate, berufsbegleitend
- 280 Unterrichtseinheiten

### Ferien

Die unterrichtsfreie Zeit orientiert sich an den Schulferien in Baden-Württemberg. Die genaue Regelung entnehmen Sie bitte dem Stundenplan des jeweiligen Standortes.

### Prüfungen

Klausuren bzw. Facharbeiten in den Fächern Personalwesen, Recht, Marketing sowie Organisation und Qualitätsmanagement dienen als Leistungsnachweise.

### Kosten

■ Die aktuellen Kursgebühren finden Sie unter:  
[www.kolping-bildungswerk.de/](http://www.kolping-bildungswerk.de/)

### Abschluss

- Fachwirtin | Fachwirt  
im Erziehungswesen (KA)



# C H E C K L I S T E



- Anmeldeformular mit Foto**
- unterschiedlicher Teilnehmervertrag**
- tabellarischer Lebenslauf mit Datum und Unterschrift**
- Nachweis der abgeschlossenen Berufsausbildung**
- Nachweis der Berufstätigkeit**
- Einzugsermächtigung**
- Anmeldegebühr**

Impressum:  
Redaktion Ingrid Weiß  
Gestaltung Uli Peter  
Bilder Fotolia

Kolping Bildung Nordwürttemberg gGmbH  
Kolping Bildung Südwürttemberg gGmbH  
Unternehmen des Kolping-Bildungswerk Württemberg e.V.  
Theodor-Heuss-Straße 34, 70174 Stuttgart  
[www.kolping-bildungswerk.de](http://www.kolping-bildungswerk.de)

# STANDORTE



Bildungszentrum  
Heilbronn

Bildungszentrum  
Stuttgart

Bildungszentrum  
Riedlingen

 **KOLPING**  
**BILDUNG**  
SCHULE | STUDIUM | BERUF

## **Kolping Bildungszentrum Stuttgart**

Theodor-Heuss- Straße 34 | 70174 Stuttgart  
Telefon 0711 217439-55  
kolpingakademie-stuttgart@kbw-gruppe.de

## **Kolping Bildungszentrum Heilbronn**

Bahnhofstraße 8 | 74072 Heilbronn  
Telefon 07131 88864-0  
weiterbildung.hn@kbw-gruppe.de

## **Kolping Bildungszentrum Riedlingen**

Kirchstr.24 | 88499 Riedlingen  
Telefon 07371 93500  
gabriele.roth@kbw-gruppe.de

**www.kolping-  
bildungswerk.de**

